



## Indkaldelse af ansøgninger under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til Socialfonden

# Tiltrækning af udenlandsk arbejds- kraft med erhvervs- eller videregå- ende uddannelse

Danmarks  
Erhvervsfremmebestyrelse

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Socialfond



DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid

# 1. Baggrund

Den nuværende højkonjunktur og mangel på kvalificeret arbejdskraft medfører flaskehalse. På tværs af brancher risikerer virksomheder derfor at måtte takke nej til nye ordrer<sup>1</sup>, hvilket er en bremseklods for udviklingen i den enkelte virksomhed og for dansk økonomi.

I følge Beskæftigelsesministeriet har der i perioden september 2018 til februar 2019 været 70.300 forgæves rekrutteringer på landsplan. Det er en stigning på 3.600 forgæves rekrutteringer i forhold til december 2018 og den foregående halvårsperiode.<sup>2</sup> Det kan betyde, at virksomheder, der ellers har gang i omsætningen, risikerer at måtte sige nej til nye ordrer eller besætte stillingerne med andre jobprofiler. Det gælder blandt andet hver fjerde bygge- og anlægsvirksomhed, som på trods af efterspørgslen bliver begrænset af manglen på arbejdskraft. Samme mønster gør sig gældende i hver sjette servicevirksomhed og mere end hver ottende industrivirksomhed.<sup>3</sup>

Virksomhederne mangler bl.a. arbejdskraft, som kan bidrage med specialiseret viden samt styrke innovationen og anvendelsen af nye teknologier. Det er blandt andet medarbejdere med videregående uddannelser, som virksomheder i dag har svært ved at rekruttere, blandt andet indenfor områder med STEM-kompetencer (teknologi, IT, naturvidenskab og matematik). Virksomhederne har fx rekrutteringsudfordringer i forhold til ingeniører, naturvidenskabelige kandidater, IT-specialister og dataloger. I takt med at avanceret teknologi og digitale løsninger udbredes i fremtiden, vokser virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere med digitale og tekniske færdigheder. Der er også mangel på bestemte grupper af faglærte, hvor der aktuelt er ubalance i udbud og efterspørgsel af kompetencer, fx elektrikere og industriteknikere. Uden adgang til internationale kompetencer på disse områder vil det gå ud over de danske virksomheders konkurrencekraft.<sup>4</sup>

I midtvejsevalueringen af den danske Socialfond peger COWI på, at behovet for kvalificeret arbejdskraft ikke alene kan opfyldes i kraft af ressourcerne på det danske arbejdsmarked og ved at opkvalificere den danske arbejdsstyrke.<sup>5</sup> COWI fremhæver desuden, at der i strukturfondsregi er et uudnyttet potentiale for at styrke virksomhedernes muligheder for at tiltrække og fastholde kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

En indsats rettet mod tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft ligger i forlængelse af prioriteterne i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses ”Strategi for decentral erhvervsfremme 2019”.

Der foreslås derfor en indsats, der kan medvirke til at styrke særligt små og mellemstore virksomheders mulighed for at tiltrække, modtage og fastholde højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, dvs. personer med en videregående uddannelse eller erhvervsuddannelse. Der skal tages udgangspunkt i virksomhedernes behov og indenfor områder, hvor det danske arbejdsmarked ikke selv kan imødekomme efterspørgslen.<sup>6</sup>

---

<sup>1</sup> Danmarks Statistik (april 2019). Lille fremgang i erhvervenes forventninger

<sup>2</sup> <https://bm.dk/media/9978/rekruttering-februar-2019.pdf>

<sup>3</sup> De Økonomiske Råd (2018)

<sup>4</sup> <http://www.dea.nu/publikationer/brain-drain-brain-gain-arbejdskraftvandring-danmark>

<sup>5</sup> COWI (2019). Midtvejsevaluering af den Danske Socialfond 2014-2020.

<sup>6</sup> Regeringen (2018). Redegørelse om vækst og konkurrenceevne

Denne indsats skal supplere de initiativer, der foregår lokalt og nationalt, blandt andet via brancheorganisationer og klyngeorganisationer som arbejder med internationalisering og talenttiltrækning, samt universiteter og kommuner der gennemfører indsatser på området.

På baggrund af ovenstående indkalder Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse nu ansøgninger til EU-socialfondsmidler indenfor temaet ”Erhvervsfaglig uddannelse (voksne) og videregående uddannelser”, hvor der kan søges EU-tilskud på op til 39,4 mio. kr. fra Socialfonden og 19,7 mio. kr. som tilskud til medfinansiering fra de decentrale erhvervsfremmemidler. Socialfonden kan medfinansiere op til 50 pct. af projektudgifterne. De decentrale erhvervsfremmemidler kan herudover finansiere op til 25 pct. af projektudgifterne.

## 2. Organisering af indsatsen

Indsatsen skal gennemføres i regi af et projekt, som forankres hos en operatør, der underskriver tilsagnet om EU-tilskud, og som står for implementering og administration på alle de økonomiske partners vegne og dermed er ansvarlig for projektets gennemførelse.

Operatøren kan fx være en virksomhed, et erhvervskontor, en erhvervsorganisation eller et regionalt erhvervshus.

Der gives ikke støtte til projekter, hvor projektet alene omfatter støtte til en enkelt virksomhed.

## 3. Indhold

Socialfonden har to indsatser (a og b) indenfor ”Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse”. Ansøgningen skal indsendes inden for indsatsen b - ”Erhvervsfaglig uddannelse (voksne) og videregående uddannelser”.

Målet med indsatsen er, at virksomheder via tiltrækning af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft får ansat udenlandske medarbejdere med videregående uddannelser eller erhvervsuddannelse. Det kan være personer med en videregående uddannelse eller højt kvalificerede faglærte med særlige kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Desuden kan indsatsen bidrage til at internationale studerende fastholdes i job i Danmark efter endt uddannelse.

Alle projekter skal bidrage til dette mål. Forudsætningen for, at de kan indgå i indsatsen, er, at de har taget (dele af) den relevante uddannelse i deres hjemland, samt at de bliver rekrutteret til, modtaget af og ansat i de deltagende virksomheder.

Da behovet for at tilskynde til et højere formelt kompetenceniveau især er konstateret blandt små og mellemstore virksomheder, vil projekter rettet mod disse alt andet lige få forrang for projekter, hvor store virksomheder deltager.

Indsatsen har til formål at afhjælpe en umiddelbar mangel på relevant arbejdskraft begrundet i virksomhedernes behov indenfor særlige brancher og områder.

*Aktiviteter under indsatsen kan navnlig være:*

- Udvikling og gennemførelse af tiltrækningsforløb fra udlandet, fx rekrutteringskampagner og matchmaking
- Udvikling og gennemførelse af introduktionsforløb målrettet udenlandske medarbejdere, fx introduktionsforløb til det danske arbejdsmarked, sprogkurser, onboarding programmer og mentorordninger
- Udvikling og afholdelse af forløb målrettet virksomhederne, der modner dem til at ansætte udenlandsk arbejdskraft, fx kulturforståelse
- Forløb der øger fastholdelsen af internationale studerende i ansættelse efter endt studie.

Aktiviteterne vedrørende tiltrækning forventes at være efterspørgselsdrevne tiltrækningsforløb, der udfoldes, før tilbuddet om en stilling i en virksomhed, for at imødekomme det kompetencebehov, som virksomhederne ikke kan få opfyldt nationalt. Som led heri forventes det, at indsatsen også omfatter udviklingsforløb for virksomhederne, hvor de bistås i at tiltrække og modtage efterspurgte internationale kandidater.

For at bidrage til en varig effekt skal indsatsen gerne resultere i fastholdte ansættelser. Derfor forventes det, at de relevante aktører understøtter virksomhederne i at modtage de internationale kandidater, fx via sparring til deres interne processer omkring rekruttering og modtagelse, introduktionsforløb til det danske arbejdsmarked, sprogkurser og mentorordninger med henblik på at støtte medarbejderen i de praktiske og kulturelle udfordringer.

De aktiviteter, der er beskrevet her, er grundet socialfondsprogrammets resultatkrav primært rettet mod de internationale kandidater, der ansættes i danske virksomheder, men som udgangspunkt ikke kandidatens medfølgende familie. Det betyder, at operatøren forventes at henvise til de tilbud, som parallelt med denne indsats kan bidrage ydermere til at fastholde de udenlandske medarbejdere i virksomheden, fx tilbud omkring søgning efter bolig eller hjælp til at finde en daginstitution, hvis der er en medfølgende familie.

## 4. Krav til ansøgninger

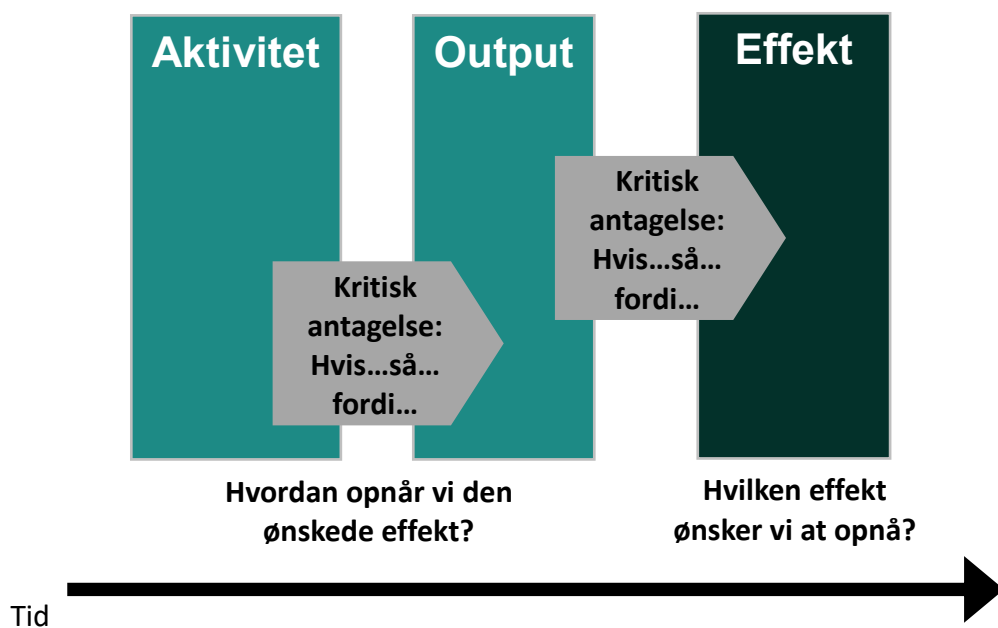
Ansøgninger skal ligge inden for rammerne af socialfondsprogrammets prioritetsakse 4, investeringsprioritet 2, der har til formål at øge antallet med erhvervsuddannelse (voksne) eller videregående uddannelse. Projekter vedrørende tiltrækning af højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet, skal kunne vise resultater i form af højt kvalificerede deltagere, som er blevet ansat på danske arbejdspladser.

Ansøger skal som minimum beskrive følgende i ansøgningen:

**Hvordan projektet vil bidrage til, at højtqualificeret udenlandsk arbejdskraft bliver ansat på danske arbejdspladser med udgangspunkt i et relevant virksomhedsbehov:**

Ansøger skal beskrive, hvordan projektet vil bidrage til, at deltagerne afhjælper et umiddelbart virksomhedsbehov for højtqualificeret arbejdskraft, gerne med henvisninger til erfaringer, undersøgelser og analyser, der understøtter projektets valg af indsats.

**Effektkæde og kritiske antagelser:** Ansøgers projektbeskrivelse skal omfatte en klar og logisk effektkæde samt en beskrivelse af de kritiske antagelser for, at projektet kommer til at virke efter hensigten. Om muligt skal de kritiske antagelser være evidensbaserede. Ansøgere skal således beskrive projektets effektkæde, dvs. sammenhængen mellem projektets aktiviteter, output, resultater/effekter, herunder effekter på længere sigt efter projektets afslutning.



**Veldefineret målgruppe.** Ansøger skal beskrive, hvilken målgruppe projektets indsats retter sig mod.

**Gode og velbegrundede indikatorer og måltal.** Ansøger skal tage udgangspunkt i indikatorvejledningen for Socialfondsprogrammet:

[https://regionalt.erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/esf\\_indikatorvejledning.pdf](https://regionalt.erhvervsstyrelsen.dk/sites/default/files/esf_indikatorvejledning.pdf) og opstille klare velbegrundede mål og forklare, hvordan disse er fastsat.

**Budget:** Ansøger skal beskrive, hvorledes midlerne fordeles over projektets tidsperiode samt på hvilke konti i den valgte kontoplan. Der henvises til afsnit 16 Udgiftstyper og tillæg i [Støtteberettigelsesregler for Regionalfonden og Socialfonden 2014-2020](#).

**Projektperiode:** Projektperioden kan vare op til 3 år og skal senest være afsluttet september 2022.

**Evaluering:** Alle projekter, som modtager 2,0 mio. kr. eller mere i støtte fra Regionalfondene eller Socialfondene, skal evalueres af en ekstern evaluator. Den eksterne evaluator udpeges og betales af Erhvervsstyrelsen. Ansøger skal ikke afsætte midler til evaluering af projektet.

## 5. Vurdering af ansøgninger

De indkomne ansøgninger vil blive vurderet ud fra overensstemmelse med nærværende call. Ved gennemgangen af ansøgningerne vil der herudover blive lagt vægt på de fem kriterier og tildelte point i nedenstående skema.

KRITERIER	POINT
<p><b>a. Hvordan projektet bidrager til at afhjælpe virksomheders behov for højt kvalificeret arbejdskraft:</b></p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at indsatsen sikrer, at den højt kvalificerede udenlandske arbejdskraft opfylder et konkret virksomhedsbehov, som ikke umiddelbart kan afhjælpes via den nuværende danske arbejdsstyrke.</p> <p>Det vægtes positivt, hvis forløbene kan tilpasses behovene hos de små og mellemstore virksomheder både lokalt og på tværs af geografier.</p>	0-30
<p><b>b. Stærkt partnerskab</b></p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at projekterne søges i et stærkt partnerskab, der involverer erhvervsorganisationer, klynger, kommuner og andre relevante aktører, der kan bidrage til en sammenhængende indsats.</p> <p>Ansøger skal beskrive, hvordan eventuelle decentrale behov adresseres, herunder fx lokalt forankrede partnerskaber.</p> <p>Ansøger skal beskrive, hvilke organisatoriske kompetencer og kendskab inden for tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft til danske virksomheder, som ansøger inddrager i projektet.</p>	0-25
<p><b>c. Hvordan projektet skaber sammenhæng på tværs og koordinerer med lignende indsatser</b></p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at kommende operatører i videst muligt omfang skaber sammenhæng og koordination med relevante eksisterende lokale, regionale og nationale indsatser samt indarbejder relevant viden og resultater fra andre lignende projekter, således at indsatsen bygger ovenpå og/eller supplerer allerede igangsatte aktiviteter.</p> <p>Det vægtes positivt, hvis operatøren henviser til de tilbud, som parallelt med denne indsats kan bidrage yderligere til at fastholde de udenlandske medarbejdere i virksomheden, fx tilbud omkring søgning efter bolig eller hjælp til at finde en daginstitution, hvis der er en medfølgende familie.</p>	0-20

<p><b>d. Brugervenligt og digitalt</b> Der vil blive lagt vægt på, at indsatsen fremstår brugervenlig og overskuelig over for målgruppen, partnerkredsen og øvrige interessenter om muligt via relevant digital understøttelse af projektets aktiviteter.</p> <p>Der vil blive lagt vægt på, at indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i data og et solidt evidensgrundlag, der underbygger behovet for indsatsen.</p>	0-15
<p><b>e. Forankring af projektet</b> Der vil blive lagt vægt på, hvordan ansøger vil sikre, at projektets resultater kan blive forankret og videreført efter den offentlige medfinansierings ophør.</p>	0-10

For at komme i betragtning til en bevilling om EU-tilskud skal en projektansøgning opnå minimum 65 ud af 100 point.

## 6. Finansiering

Projekterne vil blive finansieret med i alt op til 59,1 mio. kr., heraf op til 39,4 mio. kr. fra Socialfonden, prioritetsakse 4 Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, og op til 19,7 mio. kr. decentrale erhvervsfremmemidler.

Der kan godt søges socialfondsmidler, uden at der samtidig søges decentrale erhvervsfremmemidler, men der kan ikke søges om decentrale erhvervsfremmemidler alene.

Hvis man i ét projekt har aktiviteter, der skal foregå i en eller flere af Regionerne Hovedstaden, Midtjylland, Nordjylland, Syddanmark og Bornholms regionskommune, skal der kun indsendes én ansøgning.<sup>7</sup> Der kan søges om EU-tilskud af op til max 50 pct. af et projekts samlede budget.

Region Sjælland er en såkaldt ”overgangsregion” i Europa. Der er ikke flere midler til rådighed for EU-tilskud til aktiviteter i Region Sjælland. Dette skyldes, at de øremærkede midler, der under dette indsatsområde var afsat til Sjælland, er disponeret allerede. Der er 39,4 mio. kr. i EU-tilskud til aktiviteter i de øvrige regioner.

Den øvrige finansiering forventes at komme fra partnerne i projektet, decentrale erhvervsfremmemidler, men kan også komme fra stat, regioner, kommuner, organisationer, fonde mv.

Hvis et projekt indebærer statsstøtte i henhold til gældende EU-regler, kan den samlede EU-medfinansiering blive mindre end 50 pct.

<sup>7</sup> Årsagen til, at der skal indsendes to ansøgninger er, at Region Sjælland er udpeget som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme.

## Den Europæiske Regionalfond og Socialfond

I 2014-2020 investerer EU's Regionalfond og Socialfond ca. 3 mia. kr. i vækst og beskæftigelse i hele Danmark. Midlerne er blandt andet målrettet innovation, iværksætteri, grøn omstilling, uddannelse og social inklusion.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen spiller centrale roller i den konkrete investering af midlerne.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse råder årligt over 345 mio. kr. til decentrale erhvervsfremmeindsatser og midler fra EU's strukturfonde.

Regionalfonds- og socialfondsindsatsen supplerer den nationale indsats for vækst, erhvervsudvikling og beskæftigelse og understøtter *Strategi for decentral erhvervsfremme*.

Det er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til erhvervsministeren, hvordan strukturfondsmidlerne anvendes. Erhvervsstyrelsen legalitetskontroller herefter ansøgninger og varetager administrationen af projekter.

Midler skal generelt udmøntes inden for de gældende regler for anvendelsen af Regional- og Socialfonden i Danmark. Potentielle ansøgere bør derfor orientere sig grundigt i socialfondsprogrammet, i Socialfondens indikatorvejledning samt i "Støtteberettigelsesregler for Regional- og Socialfonden 2014-2020" (se afsnit 6). Den offentlige støtte til projekter skal være i overensstemmelse med reglerne om gennemsigtighed og fri konkurrence, herunder navnlig EU's statsstøtte- og udbudsregler.

## 7. Ansøgningsproces

Ansøgning om EU-tilskud fra Socialfonden søges hos Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til Erhvervsstyrelsen om tildeling af midler fra Socialfonden og træffer afgørelse om tildeling af de decentrale erhvervsfremmemidler. Ansøgningerne forventes behandlet på bestyrelsesmødet den 14. november 2019

Der afholdes informationsmøde for interesserede ansøgere i Sorø, Vejle og Odense.

- Den 1. juli på Comwell, Abildvej 100, 4180 Sorø, kl. 13:00-16:00
- Den 2. juli på Munkebjerg Hotel, Munkebjergvej 125, 7100 Vejle, kl. 13:00-16:00
- Den 15. august på Scandic, Hvidkærvej 25, 5250 Odense, kl. 13:00-16:00.

Ansøgninger til at modtage tilskud til projekter under temaet vil - foruden en vurdering af opfyldelsen af de generelle regler for tildeling af strukturfondsmidler (legalitetskontrol) - blive vurderet på baggrund af de kriterier, som fremgår af ansøgningsmaterialet, jf. ovenfor. Kun projekter, som støtter op om opgaverne i det udmeldte tema, som de er beskrevet i afsnittene ovenfor, kan komme i betragtning til tilskud.



Erhvervsstyrelsen udsteder tilsagn om EU-tilskud eller afslag og varetager sagsbehandlingen af de indkomne ansøgninger.

**Fristen for indsendelse af ansøgninger** til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til ovennævnte tema under socialfonden er **den 10. september 2019 kl. 12.00**. Ansøgningen skal indsendes via det elektroniske ansøgningskema, som man kan finde på <http://www.regionalt.dk> eller direkte via dette [link](#).

### Yderligere information

For yderligere information om temaets faglige indhold eller om Socialfonden samt ansøgningsproces kontakt: **Sandra Winther Gandrup** på [sangan@erst.dk](mailto:sangan@erst.dk) eller på tlf.: 35 29 1794, eller **Peder Kragtig Mortensen** på [pedmor@erst.dk](mailto:pedmor@erst.dk) eller på tlf.: 3529 1413

Find yderligere information via følgende links:

[Socialfondsprogram 2014-2020](#)

[Støtteberettigelsesregler for Regionalfonden og Socialfonden 2014-2020](#)

[Indikatorvejledningen for socialfondsprogrammet](#)

[Statsstøttehåndbogen \(forklaring på hvad statsstøtte er\)](#)

Projekter, som får tilsagn om støtte, skal formidles på den digitale erhvervsfremmeplatform (forventes lanceret medio 2019). Det indebærer blandt andet, at virksomhedsrettede indsatser i projektet skal annonceres på platformen.

## Annoncering med strukturfondsmidler

Ansøgninger om strukturfondsmidler skal indsendes via det elektroniske ansøgningskema, som man kan finde på [regionalt.dk](http://www.regionalt.dk) eller direkte via dette [link](#).

Projektansøgningernes aktiviteter kan udelukkende finde sted i Regionerne Hovedstaden, Midtjylland, Nordjylland, Syddanmark og Bornholms Regionskommune, og du kan derfor nøjes med at indsende én ansøgning, selvom aktiviteterne i et projekt finder sted i flere af disse regioner.<sup>8</sup> Der kan søges om EU-tilskud af op til max 50 pct. af et projekts samlede budget.

Der er ikke flere midler til rådighed i Region Sjælland.

---

<sup>8</sup> Årsagen til, at der skelnes mellem Region Sjælland og resten af landet er, at EU-Kommissionen har udpeget Region Sjælland som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme. Der er ikke flere midler til rådighed i Region Sjælland til denne indsats.